



AVIS DE RECRUTEMENT

POSTE DE COORDINATEUR/TRICE

CRT ET PROGRAMME ICOPE

PREAMBULE – ELEMENT DE CONTEXTE :

Le poste de coordonnateur/trice est identifié sur **deux projets différents mais complémentaires sur le territoire.**

PRESENTATION DU CRT

Le projet de Centre de Ressource Territorial (CRT) est porté par l'EHPAD VIVRE de Rosières-aux-Salines et Blainville-sur-L'eau en partenariat avec le Groupement Hospitalier de l'Est de la Meurthe-et-Moselle (GHEMM), l'ADMR 54 et la CPTS.

Le CRT propose des **solutions d'accompagnement** permettant aux personnes âgées de **vieillir chez elles le plus longtemps possible**. Il permet de **favoriser le maintien à domicile des personnes âgées** par la mise en place d'un **accompagnement renforcé et mieux coordonné** à domicile et de **faciliter la mutualisation des ressources** d'un territoire au service de l'accompagnement des personnes âgées.

Cette mission se formalise à travers deux volets :

- **Volet 1 : favoriser l'accès aux soins et à la prévention** en mutualisant sur chaque territoire les compétences et ressources gérontologiques disponibles aujourd'hui en établissement ou en service médico-social (EHPAD/service autonomie à domicile notamment) afin d'en faire bénéficier les professionnels, les personnes âgées du territoire et leurs aidants.
- **Volet 2 : proposer une offre de services renforcée et graduée**, *via* la coordination des différents professionnels intervenant auprès de la personne âgée et l'expertise du CRT dans l'accompagnement de la perte d'autonomie.

PRESENTATION DE LA CPTS ET DU DISPOSITIF ICOPE

La CPTS (Communauté Professionnelle Territoriale de Santé) Sel et Eau se compose de professionnels de santé souhaitant assurer une meilleure coordination de leur action et ainsi concourir à la structuration des parcours de santé. Elle vise à répondre aux missions suivantes : accès aux soins, parcours de santé, prévention, gestion de crise et accompagnement des professionnels.

Développé par l'Organisation Mondiale de la Santé (OMS), le programme Icope est un programme de prévention pour **les seniors autonomes de 60 ans et plus**, basé sur la surveillance et **le suivi de six fonctions essentielles** au maintien de l'autonomie et s'articulant autour des 5 étapes :

1. **Repérage** de 6 fonctions intrinsèques (vue, audition, mémoire, mobilité, état psychologique, nutrition)
2. **Évaluation** approfondie sur la /ou les fonction(s) ayant été repérée(s) comme « fragile(s) » ou « altérée(s) » et ayant généré une alerte
3. **Élaboration d'un plan personnalisé** de soins et d'accompagnement (PPCS) et conduite de l'entretien motivationnel
4. **Mise en œuvre effective du PPCS** et suivi
5. Étape transversale impliquant les aidants et les dynamiques territoriales rendues possible par les politiques publiques

Les étapes 1 à 4 ont vocation à être réalisées par des professionnels de santé libéraux qui bénéficieront d'une rémunération dédiée après avoir suivi une formation au programme et outils. La première étape pourra être réalisée par et/ ou en partenariat avec d'autres professionnels ou structures volontaires notamment hors du champ sanitaire (médico-social, social, collectivité, associations...) dans une logique « d'aller vers » qu'il conviendra de mobiliser.

1. IDENTIFICATION DU POSTE

Métier : Infirmier(e) coordinateur/trice

Contrat : CDI temps plein ou titulaire de la fonction publique par voie de mutation.

Position dans l'organigramme :

Supérieur hiérarchique direct :

- Directrice du CRT et directeur ICOPE

Liens fonctionnels :

- Membres de la CPTS
- Equipe du CRT
- Cadres des structures et services partenaires
- Médecin coordonnateur CRT
- COPIL CRT
- Professionnels libéraux
- Accompagnés à domicile
- Familles

Horaires :

- 100% possibilité d'une journée en télétravail selon accord local
- Horaires de journée, base 7h30
- 25 +3 CA et 15 RTT

Rémunération :

36 000€ par an proposition selon le profil et l'ancienneté en lien avec le poste.

2. MISSIONS – FONCTIONS PRINCIPALES

Déployer les deux programmes, ICOPE et CRT en lien avec les directeurs et les comités de pilotage.

Planifier, outiller, suivre et évaluer le programme ICOPE et coordonner les accompagnements CRT.

3. DESCRIPTION DES ACTIVITES PRINCIPALES

MISSIONS COMMUNES

- Présenter et communiquer sur le dispositif ICOPE et le CRT auprès des structures locales intervenant auprès des séniors (établissements sociaux, médico-sociaux, collectivités, associations, professionnels de santé libéraux...) pour les engager dans la démarche
- Participer au déploiement du système d'information dédié en lien avec l'opérateur identifié par l'ARS Grand Est
- Alimenter, suivre et mettre à jour le Système d'Information partagé et les indicateurs d'activité (ex : suivi des dossiers de soins informatisé, qualité des transmissions, prescriptions médicales)
- Initier, entretenir les partenariats et établir les conventions dans un souci d'intégration dans l'écosystème local
- Contribuer à l'élaboration d'outils de communication et de suivi des deux programmes
- Participer à la démarche d'amélioration continue de la qualité et de la gestion des risques (rapport d'activité, évaluation, traçabilité des indicateurs)

MISSIONS ICOPE

- Sensibiliser et mobiliser des professionnels de santé pour l'orientation et/ou la formation pour intégrer le dispositif

- Sensibiliser et favoriser le recrutement des séniors dans le programme
- Organiser la formation des professionnels et partenaires en lien avec l'IHU HealthAge du CHU de Toulouse (porteur de l'expérimentation)
- Accompagner les professionnels dans la mise en œuvre des différentes étapes du programme et l'utilisation des outils
- Participer à la planification et la programmation d'ICOPE sur le territoire de la CPTS (organisation et animation d'un comité de pilotage en lien avec la coordinatrice de la CPTS)
- Intervenir en appui du comité de pilotage pour la conception du modèle organisationnel local en articulation avec l'existant
- Assurer la coordination et le suivi administratif et financier de la mise en œuvre du programme
- Si besoin, procéder à des évaluations de deuxième intention

MISSIONS CRT

- Réaliser les visites à domicile lors de l'admission et décider de l'admission du bénéficiaire (par délégation du directeur de la structure porteuse et après avis du médecin coordonnateur du CRT)
- Assurer la coordination des interventions des professionnels à domicile (soins, accompagnement, activités de la personne) et mobiliser si besoin des expertises complémentaires notamment via la CPTS.
- Procéder à l'évaluation multidimensionnelle de la situation de la personne (sociale, médico-sociale et prévention santé) avec des intervenants partenaires (ergothérapeute, psychologue...) en se basant sur la grille utilisée dans le cadre du projet ICOPE
- Elaborer, coordonner et évaluer les plans d'accompagnement personnalisé répondant aux besoins et aux attentes des bénéficiaires (sécurisation à domicile, projet de vie sociale, soutien des aidants et parcours de soins, etc.)
- Être le référent et interlocuteur privilégié pour les bénéficiaires
- Participer le cas échéant à la réalisation et à la mise en œuvre d'actes de téléconsultation assistée et de télé-expertise à domicile
- Participer au suivi de l'éducation thérapeutique du bénéficiaire et du parcours vaccinal
- Animer les réunions d'équipe du CRT

- Assurer la planification des interventions aux domiciles des membres de l'équipe
- Organiser les plannings des tournées de l'équipe (planification des interventions, gestion des absences diverses, congés...) en assurant la continuité de service
- Participer à l'animation du réseau de partenaires afin d'identifier les besoins et les solutions à déployer, et à la mise en place des actions du CRT (groupes de travail ...)

4. PROFIL ATTENDU

Titulaire d'un diplôme d'infirmier une expérience dans un dispositif de coordination est la bienvenue.

Disponibilité en soirée pour certaines réunions à raison d'une fois par mois environs.

Compétences attendues :

- Connaissance du secteur sanitaire et social et du parcours de la personne âgée
- Capacité à piloter un projet
- Capacité à gérer, fédérer et mobiliser les équipes ainsi que les partenaires
- Être autonome et organisé, savoir prioriser ses actions
- Très bonne capacité relationnelle et de communication
- Travail en équipe et transmission de son savoir professionnel
- Maîtriser les outils informatiques (pack Microsoft office) et numériques (outils de communication type visioconférence, messageries instantanées, réseaux sociaux...)
- Établir des bilans d'actions, des tableaux de bord, des indicateurs de gestion
- Force de proposition et capacité d'initiative

Date de prise de fonction : dès que possible

Candidature CV avec lettre de motivation à transmettre par mail :

- A CHRISTMANN président CPTS: president@cpts-sel-et-eau.fr
- B. FRETILLIERE directrice directrice.mrrosieres@orange.fr
- Copie, service des ressources humaines : rh@ehpadvivre.fr, coordination@cpts-sel-et-eau.fr